

Ferie non concordate e licenziamento

Con sentenza n. **9816** del **14 febbraio 2008**, la Cassazione ha affermato che costituisce giusta causa di recesso il godimento di ferie non concordate con il datore di lavoro, atteso che esso va coordinato con l'attività produttiva, rientrando, il tutto, nel potere organizzativo dell'imprenditore.