

### **Addormentarsi al lavoro è giusta causa di licenziamento**

Con sentenza n°**20326** del **26.07.08**, la quarta sezione civile della Cassazione ha affermato che colui che viene sorpreso a fare una pennichella durante l'orario di lavoro è passibile di licenziamento per giusta causa; in questo caso l'elemento di differenziazione delle condotte è dato dallo stato in cui si trova il dipendente, che non è ritenuto sanzionabile quando si tratta di un "colpo di sonno", mentre lo è in caso di "profondo assopimento". In questo caso, infatti, gli "episodi contestati sono particolarmente gravi" perché il lavoratore è stato rinvenuto non semplicemente assopito ma profondamente addormentato.