

## **Licenziamento disciplinare e risarcimento del danno**

Con sentenza n°**25041** del **13.10.08**, la Corte di Cassazione ha affermato che non è nullo il licenziamento intimato per motivi disciplinari senza le garanzie previste dall'articolo 7 della legge 300/1970, con la conseguenza che lo stesso rimane idoneo a sciogliere il rapporto di lavoro generando tuttavia la sua illegittimità e la condanna del datore di lavoro al risarcimento del danno.