

Reperibilita' e prestazione effettiva di lavoro

Con sentenza n°27477/2008, la Cassazione Lavoro ha affermato che la pronta reperibilità non può essere equiparata alla prestazione effettiva di attività di lavoro. In pratica, il dipendente in servizio di pronta reperibilità in giorno festivo, che non abbia reso prestazione lavorativa, ha diritto ad un giorno di riposo compensativo ma non alla riduzione dell'orario di lavoro settimanale, con la conseguenza che è tenuto a recuperare le ore lavorative del giorno di riposo retribuendole nell'arco della settimana