

Assunzioni obbligatorie e rifiuto dell'assunzione

Con sentenza n° **29009** del **10.12.08**, la Cassazione, pur decidendo sulla base della vecchia Legge 482/1968, ha affermato che l'imprenditore è esonerato dall'obbligo di assunzione di un disabile allorquando si riscontri una impossibilità di adibizione dell'invalido in un'attività non pregiudizievole, per se stesso, per gli impianti e per gli altri lavoratori, o quando la minorazione lo renda in collocabile in qualsiasi settore dell'azienda, anche accessorio o collaterale.