

**Sentenza Cassazione Lavoro n°5645 del 09.03.09 – Distinzione tra lavoro autonomo e subordinato**

L'elemento decisivo che contraddistingue il rapporto di lavoro subordinato dal lavoro autonomo è l'assoggettamento del lavoratore al potere direttivo, disciplinare e di controllo del datore di lavoro ed il conseguente inserimento del lavoratore in modo stabile ed esclusivo nell'organizzazione dell'azienda. Costituiscono poi indici sintomatici della subordinazione, valutabili dal giudice del merito sia singolarmente che complessivamente, l'assenza del rischio di impresa, la continuità della prestazione, l'obbligo di osservare un orario di lavoro, la cadenza e la forma della retribuzione, l'utilizzo di strumenti di lavoro e lo svolgimento della prestazione in ambienti messi a disposizione del datore di lavoro