

Avviamento obbligatorio ed assunzione errata

Con sentenza n. **2870** del **7 febbraio 2008**, la Cassazione ha affermato che il datore di lavoro che abbia assunto un lavoratore avviato erroneamente come appartenente alle categorie protette, ha la possibilità di recedere dal rapporto allorquando venga accertato l'errore, sempre che questo risulti essenziale e riconoscibile.