

Indennità di disoccupazione e Part-time verticale

Con sentenza n. **4785** del **25 febbraio 2008**, la Cassazione ha affermato che ai lavoratori a part-time verticale su base annua non spetta l'indennità di disoccupazione per i periodi di inattività, in quanto la stipula di tale contratto, dipendendo dalla volontà del lavoratore contraente, non dà luogo a disoccupazione involontaria nei periodi di pausa, con la conseguenza che a tali lavoratori non può estendersi, in via analogica, la disciplina della disoccupazione involontaria.