



# Provincia di Avellino

## Settore Lavoro, Formazione, Politiche Sociali e Giovanili

Servizio Politiche Attive del Lavoro ed Osservatorio Mercato del Lavoro

Servizio Coordinamento Centri per l'Impiego e Punti Informativi Lavoro provinciali

Collocamento Mirato e Gestione Amministrativa

<b>Persone diversamente abili – 1 ^ scheda -</b>	
<b>Fonte legislativa</b>	Legge 68/1999; Decreto ministeriale 91/2000
<b>A chi si rivolge</b>	Soggetti diversamente abili – come definiti dall'articolo 1 della legge n. 68/1999 – con particolari gradi e tipologie di riduzione della capacità lavorativa
<b>Beneficiari</b>	Datori di lavoro privati, soggetti o meno all'obbligo di assunzione; le cooperative sociali di cui all'art. 1, comma 1, lett. b), Legge 38171991, e i consorzi di cui all'art. 8 della stessa legge; le organizzazioni di volontariato di cui all'art. 11, comma 5, Legge 68/1999.
<b>Contenuti e caratteristiche</b>	<p>Agevolazioni contributive ed economiche collegate all'assunzione di soggetti diversamente abili. I benefici contributivi sono modulati in ragione del grado e della tipologia di riduzione della capacità lavorativa. Ai fini dell'ammissione alle agevolazioni, i datori di lavoro sono tenuti a stipulare una convenzione con il competente Servizio per l'impiego, presentando il programma diretto a ottenere le agevolazioni spettanti. Il Servizio autorizza i programmi approvati ad accedere ai benefici contributivi, nei limiti delle risorse annualmente assegnate a ciascuna Regione dal Fondo per il diritto al lavoro dei disabili. L'agevolazione contributiva può essere fruita in sede di conguaglio degli oneri previdenziali solamente dai datori di lavoro autorizzati da quelle Regioni e/o Province autonome che hanno sottoscritto apposita intesa con l'Inps, nel dettaglio: Valle d'Aosta; Marche; Veneto; Basilicata; Toscana; Sicilia; Emilia Romagna; Provincia Autonoma di Trento; Liguria; Piemonte; Molise; Campania; Lazio; Puglia; Sardegna; Umbria; Abruzzo; Calabria.</p> <p>Negli altri casi il beneficio contributivo viene erogato direttamente dall'ente competente.</p> <p>Nel limite del 100% della contribuzione datoriale, l'agevolazione contributiva ex lege 68/1999, è cumulabile con altre incentivazioni eventualmente spettanti per il medesimo lavoratore.</p>
<b>Agevolazione economica</b>	<p>Rimborso forfetario parziale delle spese necessarie alla trasformazione del posto di lavoro per renderlo adeguato alle possibilità operative dei soggetti diversamente abili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50% o per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro ovvero per la rimozione delle barriere architettoniche che limitano in qualsiasi modo l'integrazione lavorativa del diversamente abile.</p> <p>Il rimborso spettante è corrisposto direttamente dalla Regione e/o Provincia autonome competente.</p>
<b>Agevolazione contributiva</b>	Fiscalizzazione totale, per massimo otto anni, dei contributi previdenziali e assistenziali relativi a ogni lavoratore disabile

	<p>che abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. delle norme in materia di pensioni di guerra, di cui al D.P.R 915/1978 e successive modificazioni; la medesima agevolazione viene concessa in relazione ai lavoratori con handicap intellettuale e psichico, indipendentemente dalle percentuali di invalidità, secondo i criteri stabiliti dalle Regioni; la fiscalizzazione nella misura del 50%, per massimo cinque anni, dei contributi previdenziali e assistenziali relativi a ogni lavoratore disabile che abbia una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle citate nella lettera a).</p> <p>È dovuta l'intera contribuzione a carico del lavoratore.</p>
<b>Periodo di validità</b>	<p>La legge 68/1999 è in vigore dal 17 gennaio 2000. La possibilità di beneficiare delle misure agevolative in sede di conguaglio sul DM10 decorre, di volta in volta, in ragione dell'avvenuta sottoscrizione dell'intesa tra Inps e Regione/Provincia autonoma</p>