



Provincia di Avellino

Settore Lavoro, Formazione, Politiche Sociali e Giovanili

Servizio Politiche Attive del Lavoro ed Osservatorio Mercato del Lavoro

Servizio Coordinamento Centri per l'Impiego e Punti Informativi Lavoro provinciali

Collocamento Mirato e Gestione Amministrativa

| Lavoratori disoccupati assunti con contratto di inserimento | |
|---|--|
| Fonte legislativa | Art. 20, comma 2, Legge 223/1991; D.Lgs.vo 276/2003; art. 1, commi 1175 e 1176 Legge 296/2006; Decreto ministeriale 31.10.2007 |
| A chi si rivolge | Lavoratori che fruiscono da almeno 12 mesi del trattamento speciale di disoccupazione edile. |
| Chi può assumere | Tutti i datori di lavoro ivi compresi gli enti pubblici economici definibili impresa ai sensi dell'art. 2082 del c.c. |
| Contenuti e caratteristiche | <p>Beneficio contributivo in favore di datori di lavoro che assumono, con contratto di reinserimento, lavoratori che fruiscono da almeno 12 mesi del trattamento speciale di disoccupazione.</p> <p>L'assunzione può avvenire sia a tempo determinato che indeterminato.</p> <p>Il contratto di lavoro deve essere stipulato per iscritto. Copia dello stesso deve essere inviata entro trenta giorni alla competente Direzione provinciale del lavoro e alla sede provinciale dell'Inps.</p> <p>I datori di lavoro non devono avere proceduto a riduzioni di personale nei 12 mesi precedenti né devono avere sospensioni in atto ai sensi dell'art. 1, Legge 223/1991, salvo che l'assunzione non avvenga per professionalità diverse rispetto a quelle dei lavoratori interessati alle predette riduzioni o sospensioni di personale</p> |
| Benefici normativi | I lavoratori assunti con contratto di reinserimento sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti. |
| Condizioni di accesso | <p>Dal mese di Gennaio 2008, per l'accesso al beneficio, i datori di lavoro devono essere in possesso dei requisiti di regolarità contributiva con riguardo ai singoli Istituti previdenziali, secondo la normativa di riferimento.</p> <p>Inoltre, l'agevolazione è subordinata all'applicazione, da parte del datore di lavoro, della sola parte economica e normativa degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.</p> <p>Al riguardo si ricorda che l'Inps, con la circolare 51/08, ha regolamentato il cosiddetto "DURC interno".</p> <p>Questo significa che se l'Ente che rilascia il DURC è lo stesso che concede le agevolazioni, non vi è necessità di richiedere il documento. Per quanto riguarda il rispetto del contratto è necessario trasmettere annualmente un'apposita dichiarazione</p> |
| Agevolazione contributiva | L'agevolazione consiste in una riduzione nella misura del 75% della contribuzione datoriale per la seguente durata: |

