



Provincia di Avellino

Settore Lavoro e Formazione

Servizio Politiche Attive del Lavoro ed Osservatorio Mercato del Lavoro

Servizio Coordinamento Centri per l'Impiego e Punti informativi Lavoro provinciali

Servizio Collocamento Mirato e Gestione Amministrativa

Agevolazioni per le assunzioni di lavoratori in mobilità

I datori di lavoro che assumono lavoratori iscritti nelle liste di mobilità possono fruire di benefici contributivi e incentivi economici. Tali benefici non sono riconosciuti nel caso di:

- riassunzione, nel rispetto del diritto di precedenza, dello stesso lavoratore collocato in mobilità nell'arco dei 6 mesi precedenti;
- assunzione di un lavoratore iscritto nelle liste di mobilità da parte di un datore di lavoro che abbia assetti proprietari sostanzialmente coincidenti ovvero rapporti di controllo o collegamento con l'impresa che ha proceduto alla collocazione in mobilità dello stesso lavoratore, se non siano trascorsi almeno 6 mesi tra i due eventi (Legge 451/1994, articolo 2, comma 1).

Al di fuori delle due ipotesi sopradette, i benefici previsti in caso di assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità sono i seguenti:

- **assunzione con contratto a tempo indeterminato:** riduzione dell'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro in misura pari a quella prevista in caso di assunzione di apprendisti. Il beneficio spetta per un periodo di 18 mesi, anche in caso di assunzione a tempo parziale. Per un periodo di 12 mesi, un importo pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se fosse rimasto disoccupato è riconosciuto a favore del datore di lavoro; l'agevolazione è elevata a 24 mesi in caso di assunzione di lavoratore con più di 50 anni o a 36 se il lavoratore è residente nelle aree del Mezzogiorno (l'incentivo economico è erogato solo in caso di assunzione a tempo pieno).
- **assunzione con contratto a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi:** riduzione dell'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro in misura pari a quella prevista in caso di assunzione di apprendisti per la durata del contratto a termine (l'assunzione con contratto a tempo determinato di un lavoratore in mobilità rappresenta una fattispecie aggiuntiva rispetto a quelle previste in materia di contratti di lavoro a termine e per la sua legittimità è, pertanto, richiesta solo la presenza del requisito soggettivo dell'iscrizione del lavoratore nelle liste di mobilità).

Nel caso di trasformazione, prima della scadenza, del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, lo sgravio contributivo prosegue per altri 12 mesi e al datore di lavoro viene riconosciuta una percentuale pari al 50% dell'indennità di mobilità spettante al lavoratore, in caso di disoccupazione, per lo stesso periodo di cui al punto sopra (12 mesi elevabili a 24 o 36).

Il limite massimo di 12 mesi stabilito per l'assunzione a termine dei lavoratori in mobilità può essere raggiunto anche per effetto di una proroga del contratto originario di durata inferiore a 12 mesi.

Provincia di Avellino

Settore Lavoro e Formazione

Via Pescatori, 91 – Avellino

Tel. 0825790650 – Fax 0825790644 – E-mail: coordinamento@irpiniajob.it