



Provincia di Avellino
Settore Lavoro e Formazione

Adempimenti e incentivi alle assunzioni

1	Domanda	Quali assunzioni rientrano tra quelle agevolate?
	Risposta	Si considerano agevolate le assunzioni di lavoratori: <ul style="list-style-type: none">• iscritti alle liste di mobilità collettiva ed individuale;• in cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS);• disoccupati di lunga durata;• giovani in possesso di diploma di qualifica;• svantaggiati da parte di cooperative sociali;• tramite il bonus fiscale;• impegnati in lavori socialmente utili (LSU);• dirigenti;• detenuti ammessi al lavoro esterno e organizzazione di attività all'interno di istituti penitenziari;• assunti nelle aree del meridione;• con contratti a termine per sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria o facoltativa per maternità;• con contratto di formazione e lavoro (CFL), inserimento e apprendistato;• con contratto di reinserimento

2	Domanda	Un datore di lavoro straniero (es.: con sede aziendale in Francia) che assume un lavoratore italiano in mobilità ha diritto ai relativi sgravi?
	Risposta	No, il datore di lavoro non può beneficiare degli sgravi se l'azienda ha sede all'estero e il dipendente è assunto per lavorare all'estero, in quanto l'I.N.P.S (Istituto Nazionale della Previdenza Sociale), prevede agevolazioni solo per le aziende italiane. E' possibile avere gli sgravi solo se l'azienda è italiana e manda in trasferta periodica (non definitiva) il lavoratore in un altro stato.

3	Domanda	Persona 59enne da circa 8 mesi percepisce l'indennità di disoccupazione ordinaria. Se il datore di lavoro l'assumesse potrebbe ottenere portabilità dei 4 mesi ancora non goduti o si devono aspettare regolamenti attuativi?
	Risposta	La situazione illustrata consente di ipotizzare l'accessibilità ai due incentivi all'occupazione previsti dalla Legge 191/2009 all'art.2, comma 134 e al medesimo articolo, comma 151. Il primo stabilisce che, per l'anno 2010, ai datori di lavoro che assumono lavoratori con più di 50 anni di età e beneficiari dell'indennità ordinaria di disoccupazione sia applicato uno sgravio contributivo (contribuzione pari al 10%) secondo le previsioni di cui all'art.8, commi 2, 9 e 25, Legge 223/1991 (assunzione a termine o a tempo determinato di lavoratori in mobilità); in caso di soggetti con almeno 35 anni di anzianità contributiva il beneficio può essere prolungato fino alla data di maturazione del diritto al pensionamento e, comunque, non oltre la data del 31.12.10. Il comma 151, dell'articolo 2, della legge finanziaria per l'anno 2010 prevede che ai datori di lavoro che non abbiano effettuato nei 12 mesi precedenti

Provincia di Avellino
Settore Lavoro e Formazione
Via Pescatori, 91 – Avellino

Tel. 0825790650 – Fax 0825790644 – E-mail: coordinamento@irpiniajob.it

		<p>licenziamenti per riduzione di personale o sospensioni dal lavoro e che senza esservi tenuti assumano a tempo pieno e indeterminato, lavoratori destinatari dell'indennità di disoccupazione ordinaria, sia concesso un beneficio consistente in un contributo economico pari alle mensilità di disoccupazione spettanti al lavoratore e non erogate a causa della nuova assunzione.</p> <p>Le due agevolazioni, secondo l'interpretazione fornita dalla fondazione studi consulenti del lavoro con la circolare numero 1, del 01.02.10, sono cumulabili.</p> <p>Entrambi i benefici sono concessi dall'INPS su domanda del datore di lavoro e la piena operatività è demandata a un apposito decreto interministeriale lavoro economia.</p>
--	--	---

4	Domanda	Se un lavoratore è privo di lavoro da 2 anni, ma la iscrizione al collocamento è recente, può considerarsi il lavoratore disoccupato di lunga durata e consentire al datore di lavoro che lo assuma l'accesso agli sgravi contributivi previsti?
	Risposta	<p>Ai fini della maturazione del diritto all'agevolazione contributiva di cui all'art.8, comma 9, Legge 407/1990 (assunzione di lavoratori disoccupati da almeno 24 mesi o in trattamento straordinario di integrazione salariale per il medesimo periodo, a condizione che le assunzioni non avvengano per la sostituzione di lavoratori per qualsiasi causa licenziati o sospesi) non è sufficiente che il lavoratore interessato sia privo di lavoro da 24 mesi ma deve aver maturato lo stato di disoccupato, conseguente alla fornitura della dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro al centro per l'impiego competente, da almeno 24 mesi.</p>