



Provincia di Avellino
Settore Lavoro e Formazione

Agevolazioni assunzioni per sostituzione per maternità

1	Domanda	In caso di sostituzione di una lavoratrice in maternità, sono previste delle agevolazioni per il datore di lavoro?
	Risposta	Si, nelle aziende che occupano meno di 20 dipendenti che assumano lavoratori a tempo determinato in sostituzione di lavoratrici in maternità, sono previsti benefici contributivi nella misura del 50%; lo sgravio trova applicazione fino al compimento di un anno di età del bambino e può essere riconosciuto in tutti i casi in cui l'orario del lavoratore o dei lavoratori assunti in sostituzione non sia superiore a quello del lavoratore sostituito.
2	Domanda	E' ammessa la sostituzione per maternità prima dell'effettiva assenza della lavoratrice in astensione obbligatoria?
	Risposta	E' possibile anticipare l'assunzione del lavoratore/lavoratrice in sostituzione di maternità fino al mese prima della data di congedo della dipendente titolare. I contratti collettivi possono indicare periodi superiori (D.Lgs. 151/2001, art.4, comma 2).